

## Auslandsrekrutierung: Unruhe im gesamten Krankenhaus oder strategischer Erfolg?!

### Stellen Sie sich **7 entscheidende Fragen...**

- (1) Verfügen wir schon über umfangreiche Erfahrungen inklusive Fehlern, aus denen wir lernen konnten, um unnötiges weiteres **Lehrgeld** zu vermeiden?
- (2) Ist unser Team schon in der Lage, mit Personalagenturen **auf Augenhöhe** zu verhandeln, um bestmöglich unsere Interessen zu vertreten?
- (3) Ist uns bewusst, dass die Auslandsrekrutierung sich **fundamental** von der Rekrutierung über den heimischen Arbeitsmarkt **unterscheidet**?
- (4) Ist uns bekannt, dass die reinen Vermittlungskosten nur einen **Bruchteil der Gesamtkosten** darstellen, wenn wir wirklich nachhaltig erfolgreich sein wollen?
- (5) Haben wir ein erprobtes Konzept, um das **heimische Team** ebenfalls angemessen vorzubereiten?
- (6) Ist bei uns bereits ein professionelles Onboarding etabliert, ohne dass eine gelungene Integration und ein **langfristiger Verbleib** nahezu **unmöglich** sind?
- (7) Bieten wir den Projektverantwortlichen zur regelmäßigen Projektbesprechung einen echten Experten als **Sparringspartner**, von dem sie professionelles **Feedback** bekommen und der das Team als Coach bei der **Umsetzung** eine Zeit lang begleitet?

 Bitte wenden!

## Und wie erklären Sie eventuelle Probleme Ihren Eigentümern und Aufsichtsgremien?

In der **Praxis** gibt es bei der Auslandsrekrutierung in vielen deutschen Krankenhäusern **unerwartet heftige Probleme**.

Das führt zu Kollateralschäden, **schlechter Stimmung** im heimischen Team und **Unruhe im gesamten Krankenhaus**. Hinzu kommen dann manchmal auch noch **unschöne Medienberichte**.

Mit dem richtigen **Expertenwissen im eigenen Haus** kann die Geschäftsleitung bzw. der Vorstand dies aber zum Glück im Vorhinein **vermeiden**.

**Dr. Bernd Runde** ist Stv. Geschäftsführer der Niels-Stensen-Kliniken mit **9 Krankenhäusern**. Obwohl sein Verbund schon seit Jahren ausländische Fachkräfte rekrutiert, hat er sich bewusst **entschieden**, für sein Team das **bundesweit umfangreichste Expertenwissen** zu sichern. Er sagt dazu Folgendes:

*„Die **Expertise** von Dr. Lars Holldorf im Bereich der Auslandsrekrutierung ist **für uns sehr wertvoll**. Wir schätzen es, dass er uns in diesem Bereich als Coach auf Zeit begleitet und sein **Expertenwissen** mit unserem Team teilt.“* (Kurz-Link zu Dr. Runde: [bit.ly/gf-nsk](https://bit.ly/gf-nsk))

Mehr Informationen und ein kostenloses **Erstgespräch** jetzt unter [www.DrHolldorf.de/Auslandsrekrutierung](http://www.DrHolldorf.de/Auslandsrekrutierung)