

Positionspapier 01 für die Krankenhaus-Geschäftsführung

Autor: Dr. Lars Holldorf

Köln, März 2019

Welcher Paradigmenwechsel Krankenhaus-Geschäftsführern bevorsteht und warum „Aussitzen“ keine Option ist

Spätestens ab 2025 sind auch bei Geschäftsführern in der Krankenhausbranche andere Qualitäten gefragt als heute. Und zwar ganz einfach deshalb, weil ohne diese neuen Fähigkeiten die allermeisten Krankenhäuser in arge Existenznot geraten werden.

Aktuell fokussiert sich das Krankenhaus-Management vor allem noch auf harte betriebswirtschaftliche Fakten wie Finanzen und Controlling. Als Stellschrauben dienen dabei meist typische Optimierungswerkzeuge der Effizienzlehre. Daneben ist es – je nach Eignerstruktur – auch noch hilfreich, wenn der Geschäftsführer einen guten Draht zu den Eigentümern pflegt. Das ist die alte, bekannte Welt, in der alle heutigen Krankenhaus-Geschäftsführer beruflich sozialisiert worden sind.

Doch das wird sich spätestens ab 2025 dramatisch ändern. Der auch auf die Krankenhausbranche zurollende Paradigmenwechsel kommt dabei von außen und bietet keine Entscheidungsfreiheit. Er wird den Fokus stark verrücken. Um es vorwegzunehmen, man könnte die dafür ursächlichen drei Themenfelder alle ganz einfach der Personalleitung zuordnen: Demographie, Generationen und Personalstrategie.

Das wäre aber äußerst fahrlässig. Warum? Ganz einfach deshalb, weil es in beeindruckenden Erfolg umschlägt, wenn die Geschäftsführung diese Themen zur Chefsache erklärt. Auf die Frage, ob er genau das auch Geschäftsführern im Gesundheitswesen rate, antwortete der Geschäftsführer des Weltmarktführers Phoenix Contact, Prof. Dr. Gunther Olesch, dem Autor: „Eindeutig ja!“. Sein Unternehmen sucht in der ostwestfälischen Provinz primär Ingenieure. Dennoch kann er seine offenen Stellen zügig und mit sehr guten Leuten besetzen.

Insgesamt wird sich der Fachkräftemangel in den nächsten Jahren ungefähr verdreifachen, allerdings nur im Durchschnitt, so dass weniger attraktive Branchen (wie das Gesundheitswesen) noch viel härter betroffen sein werden. Für jüngere Generationen hat die Arbeit eine weitaus geringere Bedeutung und ist somit für sie nur noch Mittel zum Zweck. Diese Veränderungen erfordern eine ganz andere Personalstrategie, die aber nur dann funktioniert, wenn sie von ganz oben unterstützt und getragen wird und zwar nicht nur in Form von Lippenbekenntnissen.

Wenn Sie als Geschäftsführer bis 2025 in Rente gehen, kann Ihnen die Entwicklung eigentlich egal sein, es sei denn, Sie möchten ein gut bestelltes Haus hinterlassen. Wenn Sie aber eigentlich noch darüber hinaus Ihre Position behalten möchten, denken Sie am besten bereits heute über Veränderungen nach.


Bitte wenden!

Das ist natürlich gerade für einen **CEO nicht einfach**, aber es wird sich in jedem Fall lohnen. Lassen Sie sich von den Fakten und Beispielen anderer Branchen inspirieren. Nehmen Sie die Herausforderung als Chance für persönliches Wachstum und Erfolg an.

Wenn Sie das Thema angehen wollen oder sich zumindest weiter informieren möchten, dann starten Sie doch mit dem Amazon-Bestseller „**Weckruf für das Krankenhaus-Management**“. Es steht Ihnen als Buch (inkl. Gratis-Hörbuch) zur Verfügung. Mehr Informationen erhalten Sie unter: www.DrHolldorf.de/Weckruf

Speziell verfasst für Pflegemanager und mit etwas operativerer Ausrichtung nutzen Sie ergänzend auch den Praxisratgeber „**Gezungen zu Spitzenleistungen**“. Es stellt eine gute Quelle der Inspiration für Ihren/n Pflegedirektor/in dar, insbesondere wenn bei Ihnen die Rekrutierung ausländischer Pflegekräfte ein strategisches Thema wird oder sogar schon ist.

In diesem Praxisratgeber finden Ihre Kollegen aus dem Pflegebereich zwei konkrete Maßnahmen, von denen fast alle Pflgeteams eines Krankenhauses profitieren können. Das Buch (inkl. Gratis-Hörbuch) ist damit ein ideales Geschenk und zugleich ein charmanter „**Wink mit dem Zaunpfahl**“ – nicht zuletzt, um auch mögliche **Kosten für teure Zeitarbeit** in der Pflege zu **reduzieren**: www.DrHolldorf.de/Spitze

Ich wünsche Ihnen alles Gute und die richtigen Entscheidungen für Ihre Karriere als Krankenhaus-Geschäftsführer!

Lars Holldorf

Dr. Lars Holldorf



*Experte der CEOs für Personalstrategie im Gesundheitswesen
Deutschlands führender Experte für ausländische Ärzte & Pflegekräfte*



P.S.: Wenn Sie ein **Thema mit großer Zukunftsbedeutung** besonders professionell aufsetzen und angehen möchten, dann qualifizieren Sie ich eventuell für ein **kostenloses persönliches Strategie-Gespräch**. Klicken Sie einfach hier: www.DrHolldorf.de/strategiegesprach