REFERENTEN-PROFIL & VORTRAGSTHEMEN DR. LARS HOLLDORF

STATEMENTS…

„Ausländische Fachkräfte rekrutieren kann jeder. Erst nach dem Jobstart zeigt sich, in welchem Haus Integration wirklich gelingt. Ohne Inhouse-Kompetenz ist das aber kaum zu schaffen."

„Ohne digitale Hilfen im Rekrutierungsprozess verlieren Sie Bewerber an die Konkurrenz"

„Krankenhäuser mit einer Personalstrategie aus den 1990er Jahren gefährden spätestens ab 2025 ihre weitere Existenz"

„Der Personalbereich wird so stark an Bedeutung gewinnen, dass in bestimmten Bereichen die Abhängigkeit von Beratern zugunsten neuer Inhouse-Expertise reduziert wird.

WAS IST DAS ÜBERGEORDNETE THEMA DES REFERENTEN?

Sehr geehrte/r Konferenz- und Kongressveranstalter/in im Gesundheitswesen!

Das Thema **„Ausländische Ärzte und Pflegekräfte"** hat insbesondere seit 2018 noch einmal eine stärkere Dynamik und mediale Präsenz erhalten. Dahinter steht das Eingeständnis der Politik, dass das deutsche Gesundheitswesen in Zukunft langfristig auf Arbeitskräfte aus dem Ausland angewiesen sein wird.

Wenn dieses Thema aufgegriffen wird, geht es bislang überwiegend und häufig sogar ausschließlich um die Rekrutierung. Die Frage, wie es dann für diese neuen ausländischen Mitarbeiter nach dem Jobstart in Deutschland weitergeht, stellt sich fast kein Beteiligter (beim neuen Arbeitgeber). Dabei fängt gerade **mit dem Jobstart** erst die **größte Herausforderung** an, nämlich die **langfristige Integration**. Denn nur, wenn die berufliche und die private Integration gelingen, besteht die Chance, die neuen Mitarbeiter langfristig ans Unternehmen zu binden und zu halten.

Um die Chancen für ein **möglichst langes Bleiben** zu maximieren, wird ein professionelles Konzept für **Onboarding** und Integration benötigt. Dazu bedarf es Ressourcen und ebenso zwingend echter **fundierter Inhouse-Kompetenz**. Nur so können Krankenhäuser die Abhängigkeit von Beratern und Personalvermittlern senken und sich mittelfristig sogar daraus lösen.

Im Vortrag wird aufgezeigt, welche Qualitäten und Kompetenzen die Mitglieder des **Teams Auslandsrekrutierung** und Integration mitbringen sollten, wie die **Kompetenz im eigenen Haus aufgebaut** werden kann und mit welchen ehrlichen **Gesamtkosten** bei derartigen Projekten zu rechnen ist. Nur so können sich insbesondere Vorstände und Geschäftsführer ein realistisches Bild über die zum Teil 7-stelligen Projektbudgets machen. Im Ergebnis wird damit auch das Bewusstsein geschaffen, um für derartige Projekte eine präventive **Risikoabsicherung** zu installieren.

Denn nur wenn die ersten Projekte erfolgreich laufen, ist auch die heimische Mitarbeiterschaft offen für Folgeprojekte. Dafür sensibilisieren die Vortragsthemen von Dr. Lars Holldorf, die zum Wachrütteln auch durchaus provokative Elemente enthalten.

(Stand: 07/2020)

Ein **weiteres wichtiges Thema** für Gesundheitseinrichtungen (Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen) mit Relevanz für **alle bestehenden und zukünftigen Mitarbeiter** sind die Themen **„Onboarding“ und „Mitarbeiter-Bindung“**.

Durch Vernachlässigung dieses Themas entstehen **unnötige Folgekosten**, die durch wirklichen Wandel vermieden werden können. Dass das auch in der Praxis funktioniert, zeigen Unternehmen aus Branchen wie die Hotellerie und Elektroindustrie, welche ihrerseits grundsätzlich auch über Fachkräftemangel klagen. Bei diesem Thema klafft auf der **Führungsebene** deutscher Gesundheitsunternehmen zurzeit noch eine gewaltige **Wissenslücke**. Diese sollte schnellst möglich abgebaut werden, damit Krankenhäuser im Wettbewerb gegen andere Branchen nicht weiter in der **Arbeitgeber-Attraktivität zurückfallen**.

Und schließlich: Wie modern und zeitgemäß sind die **Bewerbungsprozesse** in Gesundheitseinrichtungen? Hier hat sich technisch in den letzten 5 Jahren sehr viel verändert. Heutzutage gibt es viel Leistung schon für kleines Geld. Daher können selbst kleine und mittelständische Unternehmen sich eine **professionelle Lösung für E-Recruiting** leisten. Damit sind Arbeitgeber nicht nur in der Kandidaten-Kommunikation erfolgreicher, sondern sparen auch intern enorme Zeit für repetitive Tätigkeiten wie das händische Verfassen von E-Mails etc. ein.

KURZPROFIL DES REFERENTEN

- Jahrgang 1975, verheiratet, 1 Kind
- 1996 bis 2001: Studium der Betriebswirtschaftslehre in Köln, Bloomington (USA) und Paris mit Abschluss als Diplom-Kaufmann & CEMS Master in International Management
- 2001 bis 2005: Wissenschaftlicher Mitarbeiter und interner Doktorand am Seminar für Wirtschafts- und Sozialgeschichte an der Universität zu Köln mit Promotion zum Dr. rer. pol.
- 2005 bis 2011: Mehrere Stationen als Projektmanager, Key Account Manager und Inhouse Consultant im Bertelsmann-Konzern (arvato, RTL Group) inkl. Beratungsprojekt zur Restrukturierung eines arabischen TV-Senders in Dubai im Bereich Marketing & Vertrieb
- 2011 bis 2018: Selbständiger Personalberater im Gesundheitswesen mit dem Schwerpunkt ausländische Ärzte und ausländische Pflegekräfte; Konzeption erster spezieller Trainings für diese Zielgruppe
- Seit 2017 macht er einen Teil seines **Expertenwissens per E-Learning** verfügbar, vor allem für junge Talente aus dem Ausland. Für die **speziellen Bedürfnisse ausländischer Ärzte und Pflegekräfte in Deutschland sowie deren Arbeitgeber** bietet er mehrere Trainings über seine exklusiv für das Gesundheitswesen geschaffene Online-Akademie Klinik-Kenner.de an.
- Seit 2018 unterstützt er als Deutschlands führender Experte für ausländische Ärzte und Pflegekräfte ausgewählte Gesundheitseinrichtungen bei **Projekten zur Auslandsrekrutierung,** zum (digitalen) **Onboarding** ihrer Mitarbeiter, bei der Einführung von **E-Recruiting** sowie Geschäftsführer im Gesundheitswesen zu übergeordneter Personalstrategie. Dazu gehört ganz bewusst ebenso der **Aufbau fundierter Inhouse-Kompetenz in Kunden-Organisationen** (v.a. per Coaching-Programm).
- Daneben ist er zu seinen Fokushemen (Gast)Autor in führenden Branchenmedien (u.a. f&w, kma, Management & Krankenhaus, Oberarzt heute, Die Schwester Der Pfleger, Pflegezeitschrift, pflegen-online.de) sowie Referent/Speaker (u.a. DRG-Forum).

(Stand: 07/2020)

VORTRAGSTHEMEN

Für alle Themen gilt generell: Falls vor Ort technisch möglich und gewünscht, enthalten die meisten Vorträge auch gern **audiovisuelle Elemente** in Form kurzer Video-Einspieler.

Für die konkrete Teilnehmer-Zielgruppe **„Krankenhaus-Entscheider“** (v.a. Vorstand, Geschäftsführer, Personaler):

- „Auslandsrekrutierung – welche kostspieligen Fehler Sie unbedingt vermeiden sollten und wie Sie die (langfristige) Erfolgsquote enorm steigern“
- „Welche Inhouse-Kompetenzen benötigen Krankenhäuser, damit Auslandsrekrutierung wirklich erfolgreich und nachhaltig verläuft und unnötige Unruhe im Klinikum vermieden wird?“
- „7 kostspielige Fehler, die Sie bei ausländischen Ärzten und Pflegekräften ab sofort vermeiden können, um Ihr Budget zu entlasten“
- „Wie Krankenhäuser mit nur einer konkreten Maßnahme jedes Jahr 50.000 Euro sparen und zugleich die Mitarbeiter- und Patienten-Zufriedenheit steigern“
- „Wie jedes Krankenhaus digitales Onboarding speziell für ausländische Ärzte und Pflegekräfte nutzt und damit unnötige Kosten einsparen kann“
- „Warum die Geschäftsleitung das Thema Personal ab sofort zur Chefsache machen sollte und warum die Erhaltung des Status Quo bei vielen Krankenhäusern zur Schließung führen wird.“

Für die konkrete Teilnehmer-Zielgruppe **„Pflege-Entscheider“** (v.a. Pflegedirektion, Heimleitung):

- „Wie große Projekte zur Auslandsrekrutierung von Pflegekräften ein strategischer Erfolg werden und nicht im finanziellen Fiasko enden“
- „Auslandsrekrutierung in der Pflege: finanzielles Fiasko oder strategischer Erfolg?!“
- „Auslandsrekrutierung von Pflegekräften – welche kostspieligen Fehler Sie unbedingt vermeiden sollten und wie Sie die (langfristige) Erfolgsquote enorm steigern“
- „Wie Ihre Gesundheitseinrichtung Digitales Onboarding speziell für ausländische Pflegekräfte ganz einfach auf Knopfdruck einführt“
- „Warum sich digitales Onboarding bei ausländischen Pflegekräften besonders auszahlt und was Sie dabei beachten müssen“
- „7 kostspielige Fehler, die Sie bei ausländischen Pflegekräften ab sofort vermeiden können, um Ihr Budget zu entlasten“

(Stand: 07/2020)

GRATIS-MEHRWERT FÜR IHRE TEILNEHMER (ZUR THEMEN-VERTIEFUNG)

Damit interessierte Teilnehmer bei Interesse tiefer in das Thema einsteigen können, können diese auf Wunsch einen **Gratis-Leitfaden im PDF-Format** herunterladen.

Als besonders hochwertiges Kongressgeschenk können die beiden Bücher **„Weckruf für das Krankenhaus-Management“** oder **„Gezwungen zu Spitzenleistungen“** jeweils inklusive Hörbuch angeboten werden. Ab einer Auflage von 300 Stück ist auch eine veranstaltungsspezifische Sonderauflage inkl. Co-Branding, ggf. mit Grußwort eines Sponsors möglich. Der Stückpreis je Buch beträgt als Selbstkostenbeitrag lediglich 2,90 Euro.

Bei ausgewählten Veranstaltungen stelle ich **allen Teilnehmern** auch gern **gratis eines der Hörbücher** zum Download zur Verfügung. Die ist für den Veranstalter mit keinen Zusatzkosten verbunden.

Mehr Infos zu beiden Büchern (erhältlich über Amazon) unter www.DrHolldorf.de/Buecher

Seit Oktober 2019 gibt es meinen **Podcast „Faktor Personal in Krankenhaus & Altenpflege“**. Mehr Informationen zum Podcast unter www.DrHolldorf.de/Podcast (verfügbar über alle Podcast-Apps inklusive Spotify).

Über diesen Kanal werde ich zukünftig auch solche Events bewerben, an denen ich als Referent teilnehme. **Event-Veranstalter** profitieren damit von zusätzlicher **kostenloser Medienreichweite**.

Link zur Publikationsliste.

KONTAKTDATEN

Dr. Holldorf Consult GmbH
Dr. Lars Holldorf
Geschäftsführer

Claudius-Dornier-Straße 5B
50829 Köln
www.DrHolldorf.de

Telefon: 0221 677 846-0
E-Mail: info@DrHolldorf.de

Dr. Lars Holldorf

LinkedIn: bit.ly/linkedin-lars

Xing: bit.ly/xing-lars

Die jeweils aktuellste Version dieses Referenten-Profils finden Sie unter beiden folgendem Links:

https://drholldorf.s3.amazonaws.com/Referenten-Profil_Holldorf_Lars.pdf

Kurz-Link: http://tiny.cc/profil-lh

(Stand: 07/2020)